



Comune di Revine Lago

Provincia di Treviso

www.comune.revine-lago.tv.it

Prot. n. 4920 del 22/06/2022

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO", CAT. C - Pos. Ec. C1, PRESSO L'AREA AMMINISTRATIVA/CONTABILE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la normativa vigente in materia, ed in particolare:

- il vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;
- Il D.Lgs. n. 165/2001; - il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D.P.R. n. 487/1994 sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi pubblici;
- il D.P.R. n. 445/2000 in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 196/2003 ed il Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" per l'accesso al lavoro;
- il D.Lgs. n. 215/2003 "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica" e s.m.i.;

VISTA la normativa in vigore in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato ed i relativi vincoli;

ASSUNTO che le condizioni per le assunzioni devono essere rispettate all'atto della effettiva assunzione e che non impediscono né l'avvio né lo svolgimento né la conclusione delle procedure concorsuali;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTO il nuovo "Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici" emanato con Ordinanza del Ministro della Salute del 25.05.2022;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 10/12/2021 con la quale veniva adottato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022-2024;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 28/03/2022 con la quale veniva aggiornato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022-2024;

RICHIAMATA la determinazione n. 95 del 22/06/2022, con cui si provvede all'approvazione del presente bando di concorso per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Amministrativo", cat. C, a tempo pieno (36 ore settimanali) da assegnare all'Area Amministrativa/Contabile del Comune di Revine Lago;

DATO ATTO che il Comune di Revine Lago:

- si riserva la facoltà insindacabile di sospendere, riaprire i termini o revocare la procedura concorsuale in qualsiasi fase del procedimento qualora ne ravvisasse la necessità o per sopraggiunta normativa in materia di assunzioni nel pubblico impiego o nel caso di conclusione non negativa delle procedure previste dall'art.



Comune di Revine Lago

Provincia di Treviso

www.comune.revine-lago.tv.it

34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 senza che i partecipanti possano vantare alcun diritto nei confronti dell'Amministrazione;

- in riferimento alle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, si è avvalso della facoltà concessa dall'art. 3, comma 8, della legge 19.06.2019 n. 56;

VISTO il D.P.R. n. 487/94 e successive modifiche e integrazioni;

RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo - Categoria C, posizione economica C1 - a tempo indeterminato e pieno, da assegnare all'Area Amministrativa/Contabile;

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 57 del D. Lgs 30.03.2001 n. 165 e ss. mm. e ii;

Le modalità per l'espletamento del concorso ed i criteri di valutazione delle prove sono quelli fissati dal vigente Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e selettive approvato da questo Ente con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 03/05/2021 e modificato all'art. 16 con delibera della Giunta Comunale n. 87 del 23/08/2021;

La partecipazione alla presente procedura concorsuale obbliga i candidati ad aderire a tutte le prescrizioni ed indicazioni relative all'emergenza sanitaria da COVID-19, previste dal nuovo "Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici" emanato con Ordinanza del Ministro della Salute del 25.05.2022, nonché alle indicazioni che verranno fornite dall'Ente per i comportamenti da tenere in sede di espletamento delle prove.

Per quanto riguarda la riserva dei posti volontari FF.AA. ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, **il posto messo a concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.** Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Non operano invece le riserve a favore dei soggetti individuati dalla Legge n. 68/1999.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico del personale assunto è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto "Funzioni Locali - categoria "C" - posizione economica iniziale "C1" e precisamente:

- tredicesima mensilità, indennità di comparto;
- eventuale assegno per nucleo familiare, secondo le disposizioni in vigore;
- eventuali indennità e trattamenti economici accessori previsti dai contratti collettivi nazionali o dai contratti integrativi.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.



Comune di Revine Lago

Provincia di Treviso

www.comune.revine-lago.tv.it

ART. 2- REQUISITI DI ACCESSO

Possono presentare domanda i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generici:

a) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea (già CEE) valgono le disposizioni di cui all'art.11 del D.P.R. n.761/79, dell'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, e devono possedere ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n.174, i seguenti requisiti:

- ✓ godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- ✓ essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- ✓ avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Tale conoscenza sarà accertata attraverso l'esame colloquio.

b) Età non inferiore agli anni 18;

c) Idoneità psico-fisica all'impiego;

d) Essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 1985);

e) Godimento del diritto di elettorato politico attivo;

f) Non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore;

g) Insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

h) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione; assenza di interdizione o di altre misure che, ai sensi delle vigenti normative, escludano dalla nomina agli impieghi presso gli Enti locali; non essere sottoposti a misure restrittive della libertà personale;

i) Non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 lettera d) del D.P.R. n. 3/1957; non essere stati licenziati per motivi disciplinari presso una Pubblica Amministrazione.

Possesso del titolo di studio ed altri requisiti:

Per essere ammessi al concorso i partecipanti dovranno essere in possesso del seguente titolo di studio:

- Diploma di scuola secondaria di 2° grado di durata quinquennale.



Comune di Revine Lago

Provincia di Treviso

www.comune.revine-lago.tv.it

I titoli di studio dovranno essere stati rilasciati da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato.

I candidati in possesso di titoli di studio straniero dovranno allegare alla domanda di partecipazione alla selezione idonea documentazione, rilasciata dalle autorità competenti, relativa al riconoscimento dell'equipollenza del titolo posseduto a uno dei titoli richiesti dal presente bando.

I cittadini di Stati membri dell'Unione Europea in possesso di titolo di studio estero dovranno indicare gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano.

Per essere ammesso al concorso i partecipanti dovranno essere in possesso della patente di guida cat. B.

Tutti i requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso, a meno dei limiti di età per cui, la data di riferimento da considerare è quella della data di scadenza.

Idoneità psico-fisica al profilo da ricoprire:

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i soggetti da assumere in base alla normativa vigente.

L'accertamento medico verrà operato da un sanitario della struttura pubblica, al fine di accertare l'idoneità fisica all'impiego.

L'accertamento d'idoneità fisica all'impiego relativo a soggetti disabili di cui all'art.1 della legge 12 marzo 1999 n. 68, è disposto conformemente alle vigenti disposizioni in materia.

In caso di esito impeditivo conseguente all'accertamento sanitario condotto, non si farà luogo all'assunzione.

Conoscenza scolastica della lingua inglese

Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse ed utilizzabili in ragione al profilo professionale da ricoprire

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento dell'assunzione. Il difetto dei requisiti prescritti dal bando comporta da parte del Comune l'esclusione dalla partecipazione alla procedura, in qualsiasi momento, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione risultato idoneo alle prove d'esame. Il provvedimento di esclusione dalla selezione deve essere motivato e comunicato tempestivamente all'interessato via PEC.

La verifica del possesso dei requisiti e/o dei titoli dichiarati, verrà effettuata al momento dell'assunzione o successivamente, nel rispetto delle prescrizioni normative in materia.

PREFERENZE

1. A parità di merito, i titoli di preferenza, in ordine di priorità, sono:

- a) insigniti di medaglia al valor militare;
- b) mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) mutilati ed invalidi per fatto di guerra;



Comune di Revine Lago

Provincia di Treviso

www.comune.revine-lago.tv.it

- d) mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) orfani di guerra;
- f) orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) feriti in combattimento;
- i) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizi nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) invalidi ed i mutilati civili;
- r) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso.

2. A parità di merito la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dalla minore età.

ART. 3 -DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente in via telematica, attraverso apposita piattaforma digitale già operativa e raggiungibile al sito www.asmelab.it
2. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e registrarsi nella piattaforma attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID) che riconoscerà automaticamente i dati del candidato.



Comune di Revine Lago

Provincia di Treviso

www.comune.revine-lago.tv.it

3. Ogni comunicazione concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove, è effettuata attraverso la predetta piattaforma nonché con pubblicazione nel sito istituzionale del Comune di Revine Lago nella sezione "Amministrazione trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso".

4. La data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione sarà indicata anche sulla piattaforma www.asmelab.it che consentirà l'iscrizione al concorso esclusivamente entro tale data. A mero scopo informativo tale termine, sarà pubblicato anche sul sito internet dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso".

5. Nel computo dei giorni non si include la data iniziale, mentre si include quella finale di pubblicazione. Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

6. La presentazione di domande con altre modalità, tra cui ad esempio presso la sede dell'ente, con raccomandata AR, tramite PEC, determina l'automatica esclusione delle stesse.

Per l'iscrizione al concorso il candidato dovrà confermare di:

- essere a conoscenza delle norme in materia di trattamento dei dati personali;
- impegnarsi a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni del recapito dell'indirizzo PEC per le comunicazioni inerenti al presente concorso;
- aver letto il bando di concorso e di essere a conoscenza delle disposizioni in esso contenute;
- essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (EU) 2016/679 ("GDPR"), che avviene esclusivamente per le finalità relative al concorso.

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata, corredata della documentazione richiesta, entro il trentesimo giorno dal giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sulla G.U. – serie speciale.

Non saranno prese in considerazione le domande presentate con qualsiasi altro mezzo (consegna a mano, spedite a mezzo del servizio postale o tramite PEC o posta elettronica ordinaria). La presentazione della domanda con una modalità diversa da quella telematica sopra indicata, comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale. Non verranno presi in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quella prevista dal format on line (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC), che non siano stati espressamente richiesti dall'ufficio.

I concorrenti devono dichiarare, a pena di esclusione, sotto la loro personale responsabilità:

- l'indicazione del concorso al quale intendono partecipare;
- il cognome, nome, luogo e data di nascita, la residenza, l'eventuale domicilio nonché l'indirizzo PEC presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative al concorso e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni nonché il numero di telefono;
- il possesso della cittadinanza Italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;



Comune di Revine Lago

Provincia di Treviso

www.comune.revine-lago.tv.it

- per i cittadini italiani: il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione, della cancellazione dalle liste medesime;
- per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea: il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana;
- i cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti se familiari di cittadino italiano o comunitario ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera b) del D. Lgs 6 febbraio 2007, n. 30 devono dichiarare di essere in possesso del permesso di soggiorno o del permesso di soggiorno permanente e specificare il grado di parentela con il cittadino italiano o comunitario nonché il possesso degli altri requisiti previsti dall'art. n. 38 del D. Lgs. n. 165/2001. Dovranno inoltre allegare alla domanda di partecipazione al concorso copia del permesso di soggiorno o del permesso di soggiorno permanente nonché documento attestante il grado di parentela con il cittadino italiano o comunitario.
- i cittadini extracomunitari titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria devono dichiarare di essere in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria nonché il possesso degli altri requisiti previsti dall'art. n. 38 del D. Lgs. n. 165/2001. Dovranno inoltre allegare alla domanda di partecipazione al concorso copia del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o certificazione attestante lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria.
- il possesso dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale, o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la prosecuzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimento penale;
- Il titolo di studio posseduto e, se più di uno, i titoli di studio posseduti e la relativa votazione, la data in cui è stato conseguito e l'Istituto che lo ha rilasciato. In presenza di un titolo di studio equipollente o equivalente, il concorrente deve indicare la norma che stabilisce l'equipollenza o l'equivalenza stessa;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari (da tale dichiarazione sono escluse le donne);
- eventuali condanne penali riportate, gli eventuali procedimenti penali in corso o l'assenza assoluta di condanne o procedimenti penali in corso;
- il possesso di ogni altro requisito generale e specifico previsto dal bando facendone specifica e analitica menzione;
- di non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- di non essere incorso nella risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una Pubblica Amministrazione;



Comune di Revine Lago

Provincia di Treviso

www.comune.revine-lago.tv.it

- di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- di non aver subito condanne penali, anche non definitive, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- l'eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli, elencate nel D.P.R. n. 487/94, art. 5 comma 4;
- di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel bando e che le comunicazioni vengano effettuate all'indirizzo pec comunicato.

Le dichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione al Concorso costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

Alla domanda di partecipazione al concorso dovranno essere allegati:

- 1) la ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso che viene fissata in € 10,00 e che non sarà rimborsabile. Il versamento potrà essere effettuato attraverso la piattaforma PagoPA presente sul sito istituzionale dell'ente www.comune.revine-lago.tv.it, selezionando la voce "DIRITTI DI SEGRETERIA" e quindi in "oggetto della richiesta" scrivere "TASSA DI CONCORSO Cognome Nome del candidato" oppure con accredito sul c/c di tesoreria presso la BANCA FRIULADRIA CREDIT AGRICOLE Filiale di FOLLINA (TV) IBAN: IT83 C053 3661 6800 0003 0181 286 (causale: "TASSA DI CONCORSO Cognome Nome del candidato"). In caso di mancato versamento entro i termini o di mancato invio della ricevuta di versamento il candidato sarà ammesso con riserva e dovrà far pervenire il documento entro la data di svolgimento della prima prova scritta. Il mancato versamento della predetta tassa entro il termine previsto per la presentazione delle domande comporta l'esclusione dal concorso;
- 2) fotocopia non autenticata, di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore; Tale documento deve essere trasmesso, scansionato in formato pdf;
- 3) Curriculum vitae in formato europeo;
- 4) Eventuale certificazione medica a corredo della richiesta di ausilio o tempi aggiuntivi per la prova. L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata, ritardata o inesatta ricezione della domanda dovuta a disguidi imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE E MODALITA' DI ESPLETAMENTO DEL CONCORSO

La Commissione esaminatrice del concorso sarà nominata con determina del Responsabile dell'Area Amministrativa/Contabile, destinatario dell'assunzione, successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di pari opportunità e di quanto previsto dal Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e selettive del Comune di Revine Lago, al quale si rinvia anche in relazione alle modalità di espletamento del presente concorso.

La Commissione potrà essere integrata da componenti aggiunti e/o da personale specializzato per l'espletamento di particolari prove di carattere tecnico-specialistico.



Comune di Revine Lago

Provincia di Treviso

www.comune.revine-lago.tv.it

ART. 5 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI AL CONCORSO

Si rimanda all'art. 15 del vigente Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e selettive per quanto concerne l'ammissione ed esclusione dei candidati ed eventuale regolarizzazione delle domande.

L'ammissione all'eventuale preselezione è effettuata con riserva per tutti i candidati che abbiano presentato la domanda di partecipazione con la modalità telematica indicata all'art. 3 del presente Bando.

L'Ente si riserva la possibilità di escludere in qualsiasi momento dalla procedura selettiva i candidati che non risultino in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

La verifica della correttezza formale delle domande rispetto a quanto richiesto dal bando sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice nei confronti dei solii candidati che saranno ammessi alla prova scritta.

A seguito della suddetta verifica, l'Amministrazione si riserva di richiedere formalmente ai candidati le integrazioni che si ritengano essenziali al fine dell'ammissione e dell'espletamento della procedura selettiva.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti e/o titoli dichiarati dai candidati verrà comunque effettuato prima di procedere all'eventuale assunzione. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro e produrrà la modifica della graduatoria approvata, nonché, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, l'assoggettamento alle sanzioni penali previste all'art. 76 del D.P.R. 445/2000. L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

ART. 6 – DIARIO DELLE PROVE-COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

L'elenco dei candidati ammessi e/o ammessi con riserva, il diario della prova preselettiva (eventuale) e della prova scritta e orale, con indicazione del giorno e della sede, saranno resi noti attraverso la piattaforma Asmelab e mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Revine Lago nella sezione "Amministrazione trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso", almeno 15 giorni prima della data di svolgimento delle prove e non verranno inviate ulteriori comunicazioni scritte.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati saranno tenuti a presentarsi senza alcun preavviso presso la sede indicata.

I candidati a cui non venga comunicata l'esclusione dal concorso dovranno presentarsi agli esami muniti di un idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione del candidato alle prove verrà considerata come rinuncia alla partecipazione al concorso, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

ART. 7 – PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in una prova preselettiva, che sarà svolta esclusivamente qualora il numero dei candidati risulti superiore a 30, e in due distinte prove di carattere pratico-attitudinale, costituite da:



Comune di Revine Lago

Provincia di Treviso

www.comune.revine-lago.tv.it

1) una prova scritta teorica e/o pratica inerente lo svolgimento delle funzioni caratterizzanti la specifica posizione messa a selezione;

2) un colloquio su aspetti di praticità operativa inerenti alla posizione messa a selezione.

Conseguono l'idoneità i candidati che abbiano riportato in ciascuna delle due prove una votazione di almeno 21/30.

La Commissione, sia per quanto riguarda l'organizzazione e lo svolgimento delle prove nonché per la correzione dei test, oggetto delle prove stesse, attraverso sistemi informatizzati (lettori ottici, etc...), potrà essere coadiuvata da esperti o società specializzate nella organizzazione di tali tipi di selezione.

Sono ammessi alle prove scritte i candidati classificati entro il numero massimo di 20 volte il numero dei posti messi a concorso, con la precisazione che sono comunque ammessi alla prova scritta tutti coloro che abbiano ottenuto lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso.

Nel caso in cui si espleti la prova preselettiva il punteggio riportato nella stessa non sarà considerato utile ai fini della formazione della graduatoria di merito.

Durante la preselezione e la prova scritta non è permesso ai concorrenti:

- comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.

- portare carta da scrivere, appunti, libri, pubblicazioni o dispositivi elettronici di qualunque specie.

Se previsto dalla Commissione, potranno essere consultati soltanto dizionari e testi di legge non commentati.

PROVA PRESELETTIVA

La preselezione, effettuata con le più ampie garanzie di trasparenza, oggettività e pari opportunità, consisterà nella somministrazione ai candidati di test a risposta multipla sulle materie d'esame di cui al presente bando e/o psico-attitudinali. Per la prova preselettiva non è prevista una soglia minima di idoneità.

I criteri di valutazione delle risposte saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

La gestione della preselezione, incluso il supporto tecnico-specialistico alla Commissione di concorso, potrà essere affidata ad una società specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati.

Saranno ammessi alle prove concorsuali i candidati che, seguendo l'ordine di graduatoria risulteranno inseriti nei primi 20 posti. I candidati che risultino aver conseguito il medesimo punteggio del 20° classificato saranno ammessi alle prove ad **ex aequo**.

Alla graduatoria della preselezione non si applicano gli eventuali titoli di preferenza dichiarati in domanda dai candidati.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla prova scritta e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.



Comune di Revine Lago

Provincia di Treviso

www.comune.revine-lago.tv.it

Hanno diritto all'esonero dalla prova preselettiva ai sensi dell'articolo 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, come integrata dal decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, i soggetti con handicap affetti da invalidità uguale o superiore all'80% che sono esonerati dallo svolgimento della prova preselettiva e sono ammessi direttamente alle prove scritte. Tale circostanza dovrà risultare da apposita certificazione attestante lo stato di invalidità allegata alla domanda di partecipazione. I candidati che accedono direttamente alla prova scritta per effetto delle suddette disposizioni vanno ad incrementare il numero di quelli che hanno superato la preselezione.

Le risultanze della prova preselettiva saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Revine Lago nella apposita sezione dedicata ai bandi di concorso e nella sezione "Amministrazione trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso".

PROVA SCRITTA:

Risoluzione, in un tempo predeterminato di una serie di quesiti a risposta multipla e/o quesiti a risposta sintetica e/o redazione di un elaborato e/o svolgimento di un elaborato, a carattere prevalentemente pratico, sulle materie elencate nell'allegato al presente bando. La prova potrà consistere nella redazione di schemi di atti amministrativi o nella simulazione di risoluzione di casi pratici.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno **21/30**.

La prova potrà tenersi con l'ausilio di strumenti informatici.

PROVA ORALE:

- Colloquio vertente sulle materie elencate nell'allegato al presente bando;
- Accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- Accertamento dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, in particolare conoscenza dei programmi del pacchetto office.

Per superare la prova orale il candidato dovrà riportare una votazione non inferiore a **21/30**.

L'accertamento di idoneità delle conoscenze informatiche e linguistiche dei candidati sarà effettuato dalla Commissione, anche con l'eventuale supporto di membri aggiunti, e si concluderà con un giudizio di idoneità o di inidoneità del candidato senza attribuzione di punteggio. Il giudizio di inidoneità inibisce l'inserimento del candidato nella graduatoria finale di merito.

In sede di accertamento del possesso delle conoscenze informatiche, il colloquio potrà essere svolto anche mediante l'ausilio di personal computer e dei necessari applicativi.

ART. 8 - PRESENTAZIONE DEI TITOLI DI PREFERENZA NELLA NOMINA

I candidati che abbiano superato la prova orale, collocati a pari merito, ed abbiano dichiarato nella domanda di ammissione di possedere titoli di preferenza nella nomina dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio che verrà stabilito e comunicato attraverso la piattaforma Asmelab e mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Revine Lago, in "Amministrazione trasparente" –



Comune di Revine Lago

Provincia di Treviso

www.comune.revine-lago.tv.it

Sottosezione "Bandi di concorso", i documenti attestanti il possesso dei titoli di preferenza, già dichiarati dal candidato nella domanda di ammissione al concorso.

I titoli dovranno essere prodotti in carta semplice - in originale o copia autenticata - e dovranno comprovare altresì il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. In alternativa, a seconda del titolo da presentare, sarà possibile produrre una dichiarazione sostitutiva di certificazione o una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

Sono da indicare per i servizi prestati con rapporto di pubblico impiego presso pubbliche amministrazioni, i relativi periodi, la qualifica o categoria di assunzione e le cause di risoluzione di precedenti rapporti (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge a dichiarazione di non aver prestato servizio presso pubbliche amministrazioni).

La mancata presentazione nel termine dei suddetti documenti comporta l'esclusione dai relativi benefici.

ART. 9 -FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE DEI VINCITORI

Una volta espletate le prove, la Commissione giudicatrice provvederà a stilare apposita graduatoria finale. La graduatoria finale, composta dai candidati che avranno superato positivamente tutte le prove previste dal bando, sarà data dalla sommatoria dei voti di merito conseguiti nella prova scritta ed orale. La graduatoria sarà formata secondo l'ordine del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato e tenuto conto delle eventuali riserve e/o preferenze di legge.

Ai sensi delle Leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, a parità di punteggio, hanno diritto di preferenza i soggetti di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94.

La graduatoria del concorso è unica e resta valida per il periodo previsto dalla vigente normativa.

La graduatoria del concorso sarà affissa all'albo pretorio e nell'apposita sezione dedicata ai concorsi e dalla data di pubblicazione della stessa decorrerà il termine per eventuali impugnative. Il vincitore sarà sottoposto ad accertamenti medici preventivi ai fini della verifica dell'idoneità alla mansione così come previsto a norma di legge. L'esito negativo degli stessi comporterà l'annullamento della nomina senza riconoscimento di alcun indennizzo da parte dell'interessato. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sarà costituito e regolato da contratto individuale di lavoro secondo quanto stabilito dalla normativa e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti previa dichiarazione del vincitore di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs.n. 165/01.

In caso di rinuncia o di mancata presa di servizio o di mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro nei termini stabiliti, resta salva la facoltà dell'Amministrazione di nominare vincitore il concorrente idoneo successivo in graduatoria.

Una volta immesso in servizio il nuovo dipendente non avrà diritto a spostamenti: dovrà permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni e non potrà partecipare ad avvisi di mobilità volontaria durante tale arco temporale. L'Amministrazione ha facoltà di utilizzare la graduatoria di concorso secondo quanto stabilito dalla vigente normativa.



Comune di Revine Lago

Provincia di Treviso

www.comune.revine-lago.tv.it

ART. 10–NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alle norme contenute nel vigente Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e selettive e alla normativa vigente in materia.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare il termine di scadenza del bando o di riaprire il termine stesso, di modificare ed integrare il bando di concorso, nonché di revocare, per motivi di pubblico interesse, il concorso stesso.

ART. 11 INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (artt. 13 e ss. del Regolamento 2016/679/UE)

Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati.

a) Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è il Comune di Revine Lago (Tv), rappresentato dal Sindaco p. t., con sede legale in Revine Lago, Strada dei Laghi, 22, 31020.

Conformemente a quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679, Il Comune di Revine Lago in qualità di Titolare del trattamento, rilascia le informazioni relative al trattamento che verrà effettuato, di seguito analiticamente descritto, in relazione ai dati personali o a quelli del soggetto del quale si esercita la rappresentanza legale, nonché ai diritti che potrà in qualsiasi momento esercitare.

I dati saranno trattati secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, sicurezza e riservatezza. Il trattamento sarà svolto in forma prevalentemente non automatizzata, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR 2016/679.

I dati personali trattati vengono acquisiti e conservati nei supporti di memorizzazione dei personal computer in uso alle Persone autorizzate al trattamento e sono protetti da misure di sicurezza garantite dalla competente Area. L'accesso a tali mezzi del trattamento è consentito solo a soggetti incaricati direttamente dal Titolare. Tale accesso è strettamente personale e avviene mediante l'utilizzo di credenziali di autenticazione unicamente in possesso dei singoli utenti. I dati personali sono inoltre conservati anche su supporti cartacei, adeguatamente custoditi e protetti da indebiti accessi da parte di soggetti non a ciò autorizzati.

b) Dati di contatto del Responsabile della Protezione dei dati personali (DPO)

Prof. Avv. Fabio BALDUCCI ROMANO, Via Artico di Prampero, 5 – 33100 Udine (UD);

Telefono: 0432.229080; e-mail: fabio.balducci@gmail.com; PEC fabio.balducciromano@avvocatiudine.it



Comune di Revine Lago

Provincia di Treviso

www.comune.revine-lago.tv.it

c) Finalità del trattamento dei dati personali

I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del Regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari.

Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

d) Destinatari (o categorie di destinatari) di dati personali

I dati personali non saranno diffusi e saranno trattati all'interno dell'Ente da soggetti autorizzati sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate.

I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale e alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione Amministrazione Trasparente, in quanto necessario per adempiere agli obblighi previsti dalla legge.

e) Trasferimento dati a Paese terzo

Si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un Paese terzo rispetto all'Unione Europea.

f) Durata del trattamento- Periodo di conservazione dei dati

I dati personali saranno conservati per tutta la durata delle attività finalizzate alla realizzazione dei compiti istituzionali prescritti; i dati personali potranno essere conservati per periodi più lunghi per essere trattati esclusivamente a fini di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici, conformemente all'articolo 89, paragrafo 1, del Regolamento 2016/679/UE.

A prescindere dalla determinazione dell'interessato alla loro rimozione, i dati personali saranno in ogni caso conservati secondo i termini previsti dalla vigente normativa al fine esclusivo di garantire gli adempimenti specifici, propri delle attività di competenza del Titolare.

g) Diritto dell'interessato

Il candidato potrà esercitare i seguenti diritti:

- diritto di accesso ai suoi dati personali; diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del titolare;
- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.

In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere al Comune di Revine Lago, Sede Operativa: Via Marconi, 31, Revine Lago (Tv) – e-mail: protocollo@comune.revine-lago.tv.it;



Comune di Revine Lago

Provincia di Treviso

www.comune.revine-lago.tv.it

ART. 12–CHIARIMENTI E INFORMAZIONI

Eventuali chiarimenti e informazioni, possono essere richieste al responsabile del procedimento Dott.ssa Maria De Piccoli, scrivendo al seguente indirizzo di posta elettronica: protocollo@comune.revine-lago.tv.it

Nel sito internet del Comune di Revine Lago www.comune.revine-lago.tv.it, nella sezione “Amministrazione trasparente” – Sottosezione “Bandi di concorso” dedicata al presente concorso, verranno altresì comunicate tutte le informazioni, ivi comprese date/orari delle prove ed eventuali modifiche.

Sarà pertanto, cura dei candidati accedere periodicamente al sito, con particolare attenzione nei giorni immediatamente precedenti le date in cui sono previste le prove, per verificare eventuali aggiornamenti e modifiche, senza poter eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.

ART. 13–DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi dell’art. 8 della Legge n. 241/90, si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Maria De Piccoli e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva.

Il presente bando non vincola in alcun modo l’Amministrazione che si riserva la facoltà di prorogarlo, annullarlo, modificarlo, di non procedere alla selezione in ogni momento, non dando corso all’assunzione in qualsiasi stato della procedura, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti del Comune di Revine Lago.

Si fa presente che in base alle disposizioni vigenti al momento dello svolgimento delle prove di concorso, verrà eventualmente adottato specifico protocollo per la prevenzione e la protezione dal rischio di contagio da COVID-19, contenente le misure igienico-sanitarie ed organizzative alle quali i candidati e la commissione dovranno adeguarsi. Tutte le informazioni saranno resi disponibili sul sito comunale e sulla piattaforma www.asmelab.it entro 5 giorni antecedenti allo svolgimento della prova. I candidati si impegnano a produrre tutte le autodichiarazioni prescritte dal predetto Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici. Il mancato rispetto di tali disposizioni comporterà l'immediata esclusione dalla procedura concorsuale.

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa Maria De Piccoli

*(documento sottoscritto con firma digitale
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*



Comune di Revine Lago

Provincia di Treviso

www.comune.revine-lago.tv.it

ALLEGATO CON INDICAZIONE DELLE MATERIE SU CUI VERTERANNO LE PROVE CONCORSUALI.

Le prove d'esame verteranno sui seguenti argomenti:

- Diritto amministrativo e costituzionale;
- Nozioni di contabilità degli enti locali;
- Ordinamento tributario con particolare riferimento ai tributi locali;
- Normativa in materia di personale;
- Nozioni di diritto penale, con particolare riguardo ai delitti contro la Pubblica Amministrazione;
- Ordinamento degli enti Locali (Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.);
- Normativa sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Elementi in materia di acquisizione di servizi e forniture con particolare riferimento al Decreto Legislativo 18/04/2016, n. 50 "Codice dei Contratti Pubblici" e Linee Guida ANAC;
- Elementi della normativa in materia di trattamento dei dati personali (D.Lgs. 30/06/2003, n. 196 e s.m.i.);
- "Codice in materia di protezione dei dati personali", come adeguato dal D.Lgs. 10/08/2018, n. 101 alle disposizioni del Regolamento U.E. n. 2016/679;
- Normativa in tema di anticorruzione e trasparenza (L. 6/11/2012, n. 190 e s.m.i.; D. Lgs. 14/03/2013, n. 33 e s.m.i.);
- Diritti, doveri, codice di comportamento e responsabilità dei dipendenti pubblici;
- Competenze informatiche di base, con particolare riferimento alle applicazioni informatiche più diffuse;
- Conoscenza di base della lingua inglese.

L'Amministrazione non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi sui quali preparare le prove d'esame.